

Mujeres y trabajo futuro

**CAMILA
VALLEJO**

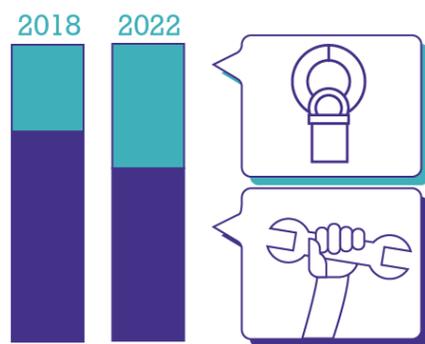
Diputada

Camila Vallejo D
Diputada de la República de Chile
camila.vallejo@congreso.cl
#ParlAmericasGEN

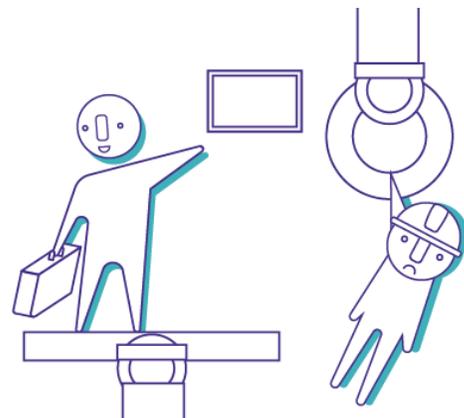
#ParlAmericasGEN

Las mujeres y el trabajo

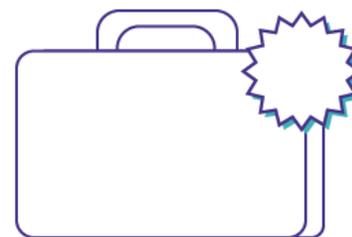
→ Contexto global: Automatización y digitalización



Al año 2018 el 29% de las tareas laborales son realizadas por máquinas. Al 2022 se espera que esta cifra aumente al 42%.



Se estima que la llegada de las máquinas desplace 75 millones de empleos al 2025, especialmente los no calificados, que requieren trabajo físico y labores de oficina rutinarias



Más del 25% esperan que la automatización conduzca a la creación de nuevos roles en su empresa



Las empresas están dispuestas a ampliar el uso de contratistas que realizan tareas especializadas: modalidades de trabajo más flexible (trabajo remoto y descentralización de operaciones)

Las mujeres y el trabajo

→ Contexto global: Automatización y digitalización



Aumentará la demanda por trabajos que sean potenciados por las tecnologías y aquellos que requieren de habilidades intrínsecamente humanas

Se calcula que el 54% de todos los empleados necesitarán formación en nuevas habilidades durante los próximos cinco años:

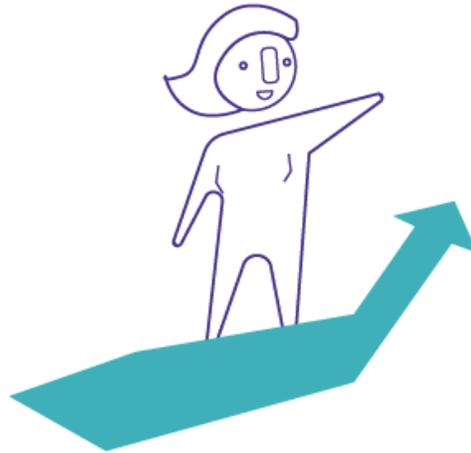
- Pensamiento analítico
- Creatividad
- Originalidad
- Persuasión
- Iniciativa
- Resiliencia
- Flexibilidad
- Resolución de problemas complejos
- Innovación y el aprendizaje activo



Mujeres y brecha económica



Una reducción de la brecha en participación económica del 25% podría aumentar el PIB mundial en US\$5.3 trillones al año 2025 y la recaudación tributaria en US\$1.4 trillones



En América Latina y el Caribe se estima que el aumento de 1 punto en la tasa de feminización se asocia con un incremento del 5,9% en la tasa de crecimiento del PIB (CEPAL)

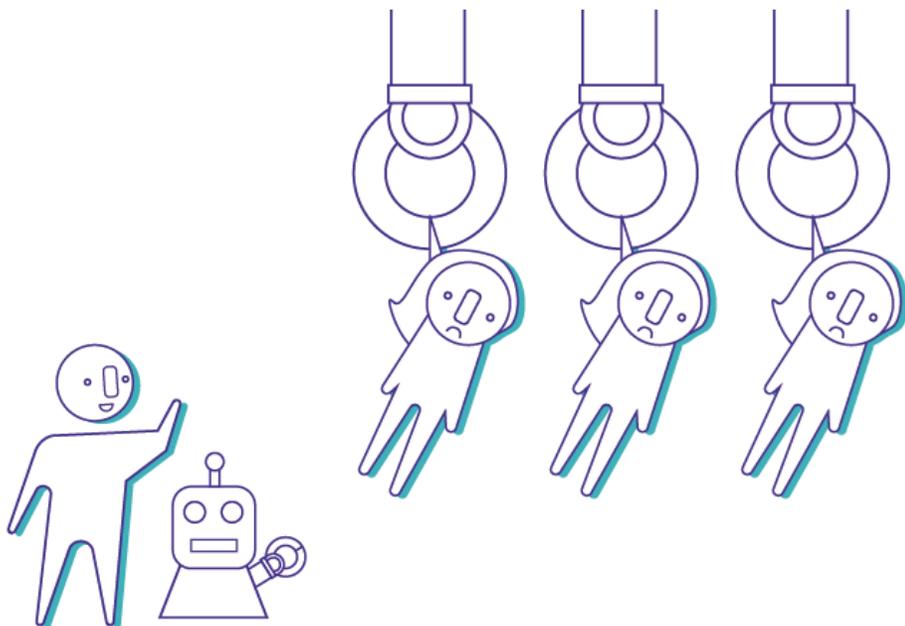


Mayor fuente de empleo para las mujeres en América Latina y el Caribe:

- 27,7% sector del cuidado remunerado
- 33,5% Comercio e industria

#ParlAmericasGEN

Mujeres, trabajo y tecnología:



26 millones de empleos femeninos en 30 países corren un alto riesgo de ser desplazados por la tecnología (FMI)

Tienen una probabilidad mayor al 70% de ser automatizados dentro de los próximos 20 años.

Las trabajadoras enfrentan un mayor riesgo de automatización que sus contrapartes masculinos: el 11% de la fuerza laboral femenina, en comparación con el 9% de la fuerza laboral masculina

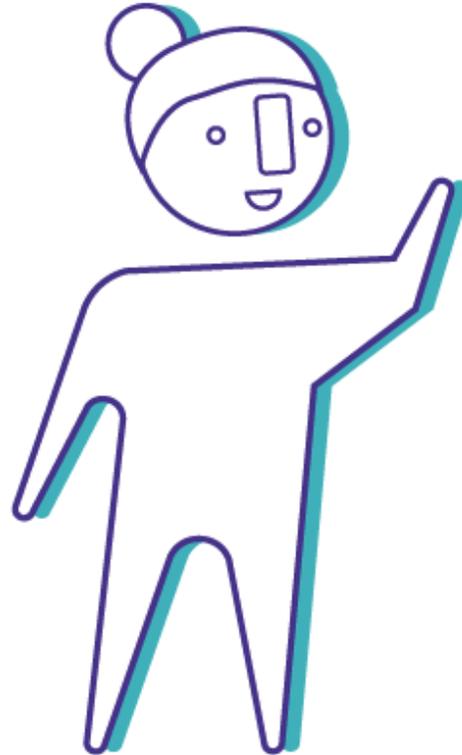
Mujeres expuestas de manera desproporcionada a la automatización:

- Trabajadoras menos educadas
- Mayor edad
- Puestos administrativos, de servicios y de ventas poco calificados

Alrededor de 180 millones de empleos femeninos tienen un alto riesgo de ser desplazados.

Participación laboral femenina y tipo de empleo en Chile

La inserción de las mujeres chilenas al mercado laboral es una de las más bajas de América Latina



Las mujeres representan un 36,2% de la masa laboral

Se concentran en empleos de menor calificación y remuneración

Se desempeñan principalmente en:

Servicios: 46%

Comercio: 25%

Industria Manufacturera: 11%

Agricultura: 6%

Establecimientos Financieros: 7%

Como decimos en Chile “AL PAN PAN, Y AL VINO VINO”

Las nuevas tecnologías y formas de trabajo constituyen hoy una amenaza si no tomamos medidas concretas para adaptarnos o utilizarlas en favor de todos y todas.

Esta amenaza es mayor si consideramos las condiciones de violencia e inequidad que vivimos tanto en nuestro trabajo remunerado, como un las múltiples jornadas no remuneradas dedicadas al trabajo doméstico y cuidados de niños, niñas y personas mayores o en situación de discapacidad.

¿Cómo convertir la amenaza en oportunidad?

- Corresponsabilidad y sistema de cuidados (CEPAL, OIT)
- Educación y Capacitación ; considerando un aprendizaje continuo, multidisciplinario, flexible y creativo (CEPAL, OIT)
- Regulación del trabajo, avanzar hacia un trabajo decente (mejores salarios y menores jornadas) (OIT)
- Acceso Universal a la protección social (CEPAL)
- Flexibilidad y trabajo remoto resguardado y protegido. (OIT)

¿Cómo convertir la amenaza en oportunidad?

→ Corresponsabilidad



En Chile las mujeres se llevan la mayor carga del trabajo domestico y de cuidados. En este sentido hemos trabajado en una agenda legislativa desde la comisión de mujeres y equidad de género sobre corresponsabilidad presentando algunos proyectos de ley.

#ParlAmericasGEN

¿Cómo convertir la amenaza en oportunidad?

→ Corresponsabilidad

Sala Cuna Universal

Hoy el derecho a sala cuna sólo lo pueden exigir las mujeres que trabajan en empresas con 20 o más trabajadoras, el proyecto apunta a que pueda ser exigible tanto por madres como por padres.

Protección a estudiantes; embarazadas, padres y madres.

Fuero y post natal paternal

- En 7 años, sólo un 0,25% de los hombres han hecho uso de este derecho
- Sólo un 20% de los hombres se toma el permiso parental de cinco días tras el nacimiento de un hijo o hija
- Los padres, a diferencia de las madres, no cuentan con derecho a fuero.

¿Cómo convertir la amenaza en oportunidad?

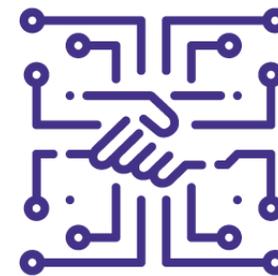
→ Educación y capacitación



Históricamente ha existido una brecha de género en las área de ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (CTIM)



HUB Chile Programa: enseñar programación en todos los colegios del país a diciembre de 2021



Plan Nacional de Lenguajes Digitales del Centro de Innovación Educativa del Ministerio de Educación

Estas medidas capacitan a niños y niñas, pero es necesario asegurar e incentivar a las niñas de manera dirigida a realizar esas actividades, además de resguardar el derecho a la educación de las adolescentes que son madres, evitando la deserción escolar producto del cuidado de los hijos/as

En Chile el 31% de las personas jóvenes declara tener un hijo, hecho que ocurre mayormente en mujeres y jóvenes de nivel socioeconómico medio y bajo.

[#ParlAmericasGEN](#)

¿Cómo convertir la amenaza en oportunidad?

→ Con trabajo decente

En reiterados informes de recomendación que la OIT le realiza a Chile se le sugiere mejorar las condiciones de sus trabajadoras y trabajadores en dos áreas principales; salario y jornada.

En este sentido hemos presentado dos proyectos de ley que apuntan a mejorar en alguna medida estos problemas

Reducción de la Jornada

Proyecto de ley de reducción de la Jornada Laboral de 45 a 40 hrs semanales.

Equidad Salarial

En Chile las mujeres pueden ganar hasta 40% menos que los hombres por hacer el mismo trabajo. El proyecto de ley "Igual pega, igual paga" busca terminar con esta injusticia.

En Chile nos falta mucho para lograr un trabajo digno y decente para nuestro pueblo, es necesario mejorar la protección de trabajadores y trabajadoras en toda la cadena productiva, incluyendo a los subcontratados, donde se encuentran empleadas gran cantidad de mujeres con salarios muy bajos y poca capacitación.

[#ParlAmericasGEN](#)

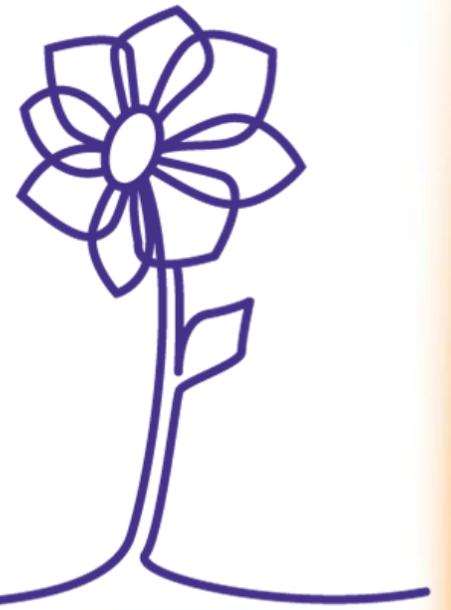
Respecto a la Flexibilidad Laboral

La flexibilidad laboral y el trabajo remoto se presentan como una característica propia de los nuevos trabajos, no obstante es muy importante regularlo, pues de lo contrario se transforma en una manera de perpetuar las inequidades de género desfavoreciendo a las mujeres, quienes además de realizar un trabajo remunerado desde su casa, deberán continuar realizando las labores de cuidados y trabajo doméstico.

En síntesis

Los cambios que traigan las tecnologías y los tiempos, pueden ser una oportunidad si se toman medidas ahora para resguardar principalmente a mujeres y trabajadoras de clases sociales más desfavorecidas.

Muchas gracias



[#ParlAmericasGEN](#)