



## Herramienta de planificación estratégica para la creación de un grupo multipartidista por la igualdad de género

Este cuestionario fue diseñado para ser utilizado durante la planificación de un grupo multipartidista por la igualdad de género. Ayudará a evaluar la disponibilidad de infraestructura y recursos relativos al género del Parlamento para comprender mejor el contexto en el que operará el grupo. Permitirá además, invitar a la reflexión sobre el mandato actual o previsto, la estructura, la afiliación y las actividades de un grupo. Este cuestionario también está disponible para descarga [en línea](#) en la página web de ParlAmericas.

Este documento fue adaptado del original, elaborado por la Dra. Sonia Palmieri, publicado en [Un estudio comparativo de las estructuras de parlamentarias en la región de la OSCE](#).<sup>1</sup>

**1. ¿Cuáles de los siguientes mecanismos para abordar la igualdad de género, la incorporación de la perspectiva de género o la promoción de los intereses de las mujeres existen en su Parlamento? Marque todas las opciones que correspondan.**

- Comisión especializada en cuestiones relativas al género o a la mujer
- Comisión multifuncional (p. ej., comité de asuntos sociales, derechos humanos y cuestiones de género)
- Comisión temporal de cuestiones relativas al género o a la mujer
- Órgano de investigación capaz de analizar datos desde una perspectiva de género
- Mecanismo para recopilar o analizar datos desagregados por sexo
- Plataforma en la que participe la sociedad civil
- Red/grupo de mujeres internacional
- Grupo de mujeres al interior de su partido político
- Otro:

**2. ¿Hay (o ha habido) un grupo multipartidista de género o de mujeres en su Parlamento?**

- Sí, hay un grupo activo
- Sí, solía haber uno
- No, pero hay planes para crear uno
- No, no hay tal grupo

<sup>1</sup> Sonia Palmieri, 2013, *Un estudio comparativo de las estructuras de parlamentarias en la región de la OSCE*, Varsovia: OSCE ODIHR, pp. 86-94, disponible en: <http://www.osce.org/odihr/105940>.

**3. Si solía haber un grupo, ¿por qué ha dejado de funcionar? Marque todas las opciones que correspondan.**

- Falta de liderazgo
- Muy pocas parlamentarias o muy pocas parlamentarias interesadas
- Falta de apoyo de los partidos políticos
- Falta de apoyo del Parlamento
- Falta de recursos
- Mandato no renovado
- Otros mecanismos resultaron ser más eficaces  Otras razones:

**4. ¿La creación de un grupo requiere una resolución o decisión formal del Parlamento?**

- No  Sí

**En caso afirmativo, ¿requiere la resolución o decisión que el grupo se renueve periódicamente?**

- No  Sí (¿Con qué frecuencia?):

**5. Para que el grupo sea reconocido oficialmente por el parlamento, ¿es necesaria alguna de las siguientes opciones para su creación? Marque todas las opciones que correspondan.**

- Indefinido/desconocido
- Lista de miembros
- Organigrama
- Declaración de propósitos
- Personal
- Reglamento
- Plan estratégico
- Otro:

**6. ¿Cuáles son los objetivos o mandatos del grupo? Si todavía no se ha creado oficialmente, marque “indefinido” e indique cuáles cree que serán sus objetivos/mandatos. Marque todas las opciones que correspondan.**

- Indefinido
- Redactar legislación
- Influir en la política o en la agenda parlamentaria desde una perspectiva de género
- Conseguir apoyo en cuestiones de igualdad de género
- Crear un espacio para fomentar la solidaridad en torno a las cuestiones de género
- Escuchar a actores relevantes en cuestiones de género
- Concientizar tanto dentro como fuera del Parlamento sobre las cuestiones de género

<input type="checkbox"/>	Garantizar el cumplimiento de los compromisos internacionales suscritos, como los incluidos en la Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer (CEDAW, por sus siglas en inglés)
<input type="checkbox"/>	Monitorear la aplicación de políticas/legislativa
<input type="checkbox"/>	Crear capacidades y empoderar a las mujeres
<input type="checkbox"/>	Llevar a cabo o encargar investigaciones
<input type="checkbox"/>	Aplicar o monitorear presupuestos con perspectiva de género
<input type="checkbox"/>	Realizar actividades de apoyo con organizaciones de la sociedad civil
<input type="checkbox"/>	Otros:

<b>7. ¿Cómo está estructurado el grupo? Si todavía no se ha creado oficialmente, marque “indefinido” e indique cuál cree que será su estructura. Marque todas las opciones que correspondan.</b>	
<i>Espacio reservado para proveer detalles cuando sea necesario</i>	
<b>Reuniones</b>	
<input type="checkbox"/> Indefinido	
<input type="checkbox"/> Reuniones periódicas programadas durante cada sesión parlamentaria	
<input type="checkbox"/> Reuniones programadas según sea necesario	
<input type="checkbox"/> Las actas de las reuniones oficiales se conservan	
<b>Liderazgo y organización</b>	
<input type="checkbox"/> Indefinido	
<input type="checkbox"/> Puestos de liderazgo (presidenta, vicepresidenta)	
<input type="checkbox"/> Rotación de los puestos de liderazgo en distintos partidos, distintas cámaras, parlamentarias que se reincorporan/recién elegidos	
<input type="checkbox"/> Los puestos de liderazgo se reparten entre los partidos (p. ej., copresidentas)	
<input type="checkbox"/> Mandato fijo para el presidente (p. ej., 1 año)	
<input type="checkbox"/> Puestos adicionales (p. ej., tesorero, secretario, etc.)	
<input type="checkbox"/> Normas de procedimiento internas	
<input type="checkbox"/> Se pueden establecer subcomisiones	
<b>Agenda</b>	
<input type="checkbox"/> Indefinido	
<input type="checkbox"/> Se distribuye antes de cada reunión	
<input type="checkbox"/> No se distribuye agenda	

<b>Personal</b>	
<input type="checkbox"/> Indefinido	
<input type="checkbox"/> Personal de investigación proporcionado por el Parlamento	
<input type="checkbox"/> Personal administrativo proporcionado por el Parlamento	
<input type="checkbox"/> Personal de apoyo proporcionado por la sociedad civil/organizaciones internacionales	
<input type="checkbox"/> Sin personal permanente	
<b>Recursos</b>	
<input type="checkbox"/> Indefinido	
<input type="checkbox"/> Financiación asignada por el Parlamento	
<input type="checkbox"/> Una sala de reuniones asignada por el Parlamento	
<input type="checkbox"/> Apoyo de la sociedad civil/organizaciones internacionales	
<input type="checkbox"/> Apoyo presupuestal de los partidos políticos	
<input type="checkbox"/> Existe una cuota de membresía	
<b>Competencias y funciones en el reglamento</b>	
<input type="checkbox"/> Indefinido	
<input type="checkbox"/> Investigar políticas y legislación y convocar a declarantes	
<input type="checkbox"/> Informar al Parlamento	
<input type="checkbox"/> Redactar legislación	
<b>Procedimientos para la toma de decisiones</b>	
<input type="checkbox"/> Indefinido	
<input type="checkbox"/> Por votación	
<input type="checkbox"/> Por consenso	

**8. ¿Cuál es la composición del grupo? Si no está definida, indique quiénes cree que serán sus miembros. Marque todas las opciones que correspondan.**

- Indefinido
- Voluntaria
- Todas las parlamentarias
- Parlamentarias de una única cámara (*si es bicameral*)
- Parlamentarias de un único partido
- Exparlamentarias
- Representantes de la sociedad civil
- Representantes de organizaciones internacionales
- Parlamentarios
- Otro:

**9. ¿Existe un procedimiento oficial o escrito para aceptar miembros?**

- |                                     |                             |                             |
|-------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| <input type="checkbox"/> Indefinido | <input type="checkbox"/> Sí | <input type="checkbox"/> No |
|-------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|

**10. ¿Cuáles de las siguientes actividades realiza el grupo? Si el grupo todavía no se ha creado oficialmente, marque “indefinido” e indique cuáles cree que serán las actividades que realizará. Marque todas las opciones que correspondan.**

*Espacio reservado para proveer detalles cuando sea necesario*

- |  |  |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> Indefinido  |  |
| <input type="checkbox"/> Influir en la legislación   |  |
| <input type="checkbox"/> Monitorear y evaluar la política gubernamental  |  |
| <input type="checkbox"/> Creación de coaliciones en torno a un tema  |  |
| <input type="checkbox"/> Concientizar sobre las cuestiones de género entre los electores                             |  |
| <input type="checkbox"/> Difusión mediática (por ejemplo conferencias de prensa)                                     |  |
| <input type="checkbox"/> Encargar investigaciones para apoyar debates parlamentarios                                 |  |
| <input type="checkbox"/> Mantener conversaciones con la sociedad civil, grupos empresariales, la academia y agencias |  |
| <input type="checkbox"/> Mantener conversaciones con ministerios   |  |
| <input type="checkbox"/> Mentoría de parlamentarios actuales y futuros   |  |

<input type="checkbox"/> Abogar por la promoción de mujeres a puestos de liderazgo en el Parlamento	
<input type="checkbox"/> Recaudar fondos	
<input type="checkbox"/> Celebrar eventos sociales para la membresía	
<input type="checkbox"/> Concientizar sobre cuestiones de género entre el personal parlamentario	
<input type="checkbox"/> Abogar por una cultura parlamentaria no discriminatoria y sensible al género	
<input type="checkbox"/> Establecer redes internacionales	
<input type="checkbox"/> Sesiones de capacitación en materia de creación de capacidades dirigidas a la membresía o a otros parlamentarios	
<input type="checkbox"/> Otra:	

<b>11. ¿Cuáles de las siguientes cuestiones, si las hubiere, cree que abordará el grupo? Marque todas las opciones que correspondan.</b>
<input type="checkbox"/> No discriminación/igualdad de oportunidades
<input type="checkbox"/> Participación de las mujeres en política (medidas especiales)
<input type="checkbox"/> Violencia contra las mujeres
<input type="checkbox"/> Explotación o tráfico sexual
<input type="checkbox"/> Trabajo/Empleo/Beneficios
<input type="checkbox"/> Igualdad salarial
<input type="checkbox"/> Derechos de sucesión
<input type="checkbox"/> Ciudadanía
<input type="checkbox"/> Salud y asistencia sanitaria
<input type="checkbox"/> Derechos reproductivos
<input type="checkbox"/> Derechos de la infancia
<input type="checkbox"/> Reforma de las normas o los procedimientos parlamentarios
<input type="checkbox"/> Otras:

**12. ¿Interactúa el grupo con alguno de los siguientes actores? Si el grupo todavía no se ha creado oficialmente, marque “indefinido” e indique cuáles cree que serán los órganos con los que interactuará. Marque todas las opciones que correspondan.**

*Espacio reservado para proveer detalles cuando sea necesario*

<input type="checkbox"/> Indefinido	
<input type="checkbox"/> Otros órganos parlamentarios responsables de la igualdad de género (por ejemplo, comisión)	
<input type="checkbox"/> Otros órganos parlamentarios a nivel subnacional	
<input type="checkbox"/> Grupos de mujeres parlamentarias en otros países	
<input type="checkbox"/> Otros órganos del Parlamento (por ejemplo, mesa directiva órgano ejecutivo)	
<input type="checkbox"/> Partido(s) político(s) del Gobierno	
<input type="checkbox"/> Partido(s) político(s) de la oposición	
<input type="checkbox"/> Independientes	
<input type="checkbox"/> Los medios de comunicación	
<input type="checkbox"/> Instituciones nacionales de mujeres	
<input type="checkbox"/> Organizaciones locales de la sociedad civil	
<input type="checkbox"/> Universidades e institutos de investigación	
<input type="checkbox"/> Defensoría del Pueblo/Ciudadano	
<input type="checkbox"/> Redes u organizaciones internacionales	

**13. ¿Es probable que alguna de las siguientes opciones obstaculice la creación o el funcionamiento de un grupo multipartidista por la igualdad de género? Marque todas las opciones que correspondan.**

- La estructura/disciplina de los partidos políticos no admite iniciativas multipartidistas
- La promoción de las cuestiones de género/relacionadas con la mujer es más eficaz a través de las comisiones legislativas
- La promoción de las cuestiones de género/relacionadas con la mujer es más eficaz a través de otras alianzas/redes de parlamentarios, la sociedad civil o mecanismos gubernamentales
- Se considera que los grupos sobre género marginan a la mujer
- Las normas y los estereotipos sobre las mujeres en la sociedad
- Cultura laboral discriminatoria o sexista en el Parlamento
- La falta de solidaridad entre las mujeres
- La falta de recursos
- La falta de personal de apoyo
- La falta de información/investigaciones fiables sobre cuestiones de género, incluida la falta de datos desagregados por sexo
- Otras razones:

**14. ¿Cuál es el resultado más importante que espera que el grupo alcance?**