



#### TÓPICO

Alianças para Transformar Relações de Gênero

#### DATA

24 e 25 de janeiro de 2018

#### LOCAL

Kingston, Jamaica

#### PARTICIPANTES

60 parlamentares, funcionários governamentais e parlamentar e representantes de organizações internacionais e organizações da sociedade civil de 10 países

## REUNIÃO INTERPARLAMENTAR SOBRE IGUALDADE DE GÊNERO

**#ParlAmericasGênero**

Esta atividade foi organizada pela Rede Parlamentar para a Igualdade de Gênero do ParlAmericas e recepcionada pelo Parlamento da Jamaica em pela Secretaria de Assuntos de Gênero. A reunião reuniu legisladores do Caribe anglófono e do Canadá, juntamente com ativistas e profissionais da sociedade civil, especialistas, funcionários parlamentares e representantes do governo, em uma série de sessões de trabalho que examinaram como a colaboração multissetorial pode promover uma transformação legal e cultural positiva. A Diretora Geral do ParlAmericas, **Alisha Todd**, facilitou os diálogos e sessões de trabalho da reunião, com base na experiência dos diferentes atores, a fim de destacar boas práticas e estratégias para construir alianças que promovam a agenda de igualdade de gênero.

A reunião começou com as palavras de boas-vindas da Senadora Dra. **Saphire Longmore** (Jamaica), membro do Conselho do ParlAmericas e de **Denzil Thorpe**, Secretário permanente do Ministério da Cultura, Gênero, Entretenimento e Esportes da Jamaica, que falou em nome da anfitriã da reunião, a Ministra Olivia Grange (Jamaica). O discurso principal foi proferido por **Sheila Roseau**, Diretora Regional Adjunta do Escritório Regional para América Latina e Caribe do [Fundo das Nações Unidas para a População](#) (UNFPA, sigla em inglês).

<sup>1</sup>Anteriormente conhecida como Grupo de Mulheres Parlamentares



Esta atividade está alinhada com os ODS número 5 e 16



**OLIVIA GRANGE,**  
(Jamaica), Ministra da Cultura, Gênero, Entretenimento e Esportes, e anfitriã da reunião

*“A igualdade de gênero é garantir que homens e mulheres desfrutem dos mesmos serviços, oportunidades, recursos e reconhecimento social. Desta forma, é com imenso prazer que dou as boas vindas às e aos delegados na Jamaica e, com grande expectativa, espero os diálogos sobre esta questão e o impacto que terão nas nossas sociedades”.*



**DRA. SAPHIRE LONGMORE,**  
Senadora da Jamaica e Membro do Conselho de Administração do ParlAmericas

*“Esta reunião coloca a cultura e as normas sociais no centro das discussões sobre como lidar com as desigualdades de gênero através de nossas funções legislativas. A Rede Parlamentar para a Igualdade de Gênero do ParlAmericas é um importante fórum para o intercâmbio de conhecimento nessas áreas”.*

*“Incentivo vocês a aproveitarem a onda de energia que emergiu das conversas sobre desigualdade em suas formas mais flagrantes e generalizadas. Vamos trabalhar juntos para remover o véu dos nossos olhos que não nos permite ver outras formas de desigualdade de gênero. Não devemos apenas nos limitar a "denunciar e desacreditar", mas sim, ir além, buscando construir redes aliadas, patrocinando espaços colaborativos para a aprendizagem, compartilhamento e articulação dos esforços para fazer com que a nossa sociedade seja mais justa, harmoniosa e equitativa, onde todos tenham a oportunidade de participar e viver em paz e liberdade”.*

*“A tomada de decisão em nossos parlamentos será afetada se não levarmos em conta as vastas experiências, sonhos, aspirações e ideias das mulheres que compõem a metade da nossa população. Portanto, todos nós temos interesse e um papel a desempenhar no movimento pela verdadeira igualdade de gênero em nossos países. A verdadeira igualdade de gênero se traduz em maiores benefícios para todos”.*

**SHEILA ROSEAU,** Diretora Regional Adjunta do Escritório Regional para América Latina e Caribe do [Fundo das Nações Unidas para a População](#) (UNFPA)



**DENZIL THORPE,** Secretário Permanente do Ministério da Cultura, Gênero, Entretenimento e Esportes da Jamaica

A primeira sessão intitulada "Abordagens Abrangentes para Enfrentar a Desigualdade de Gênero", focou-se em políticas e planos de ação nacionais. A especialista **Patrícia Mohammed**, Professora do Instituto de Estudos de Gênero e Desenvolvimento ([Institute for Gender and Development Studies-IGDS](#), link disponível apenas em inglês), Campus de San Agustin, Universidade das Índias Ocidentais (University of the West Indies - UWI), usou como base o conceito de "mensuração" de indicadores de gênero na promoção de ações e intervenções estatais no Caribe. Nesse contexto, descreveu alguns dos aspectos complexos relativos ao desenvolvimento de marcos legais sobre a matéria de gênero, bem como possíveis planos para orientar a elaboração de políticas públicas por meio de coalizões. Após a [apresentação](#), as e os participantes foram convidados a analisar os papéis que os parlamentos podem desempenhar na promoção de políticas e planos de igualdade de gênero, bem como em garantir consultas inclusivas e monitoramento dos resultados. Ressaltou-se que o trabalho de comissões conjuntas e suprapartidárias representa um mecanismo poderoso para promover esses esforços.

*“O bom conhecimento das questões de gênero, suas ferramentas analíticas, a história do feminismo e a luta e experiência das mulheres no campo do ativismo, bem como a disseminação de tais conhecimentos, constituem as melhores condições para o desenvolvimento de uma política de gênero”.*

**PATRICIA MOHAMMED**, Professora de Assuntos de Gênero e Estudos Culturais do Instituto de Estudos de Gênero e Desenvolvimento (IGDS, sigla em inglês), Campus de San Agustin da Universidade das Índias Ocidentais (UWI, sigla em inglês)



A professora Mohammed descreveu seis pré-requisitos para a criação de um ambiente favorável ao processo de formulação de políticas de gênero:

1. Acordos e convênios assinados que orientam todas as políticas, incluindo a [Convenção sobre a Eliminação de Todas as Formas de Discriminação contra a Mulher](#) (CEDAW, sigla em inglês), a [Convenção de Belém do Pará](#) e a [Declaração e Plataforma de Ação de Pequim](#);
2. Recursos para apoiar o processo, incluindo o financiamento por agências das Nações Unidas;
3. Identificação do órgão nacional encarregado da supervisão e implementação;
4. Ampla consulta com as partes interessadas, incluindo ministérios pertinentes, sociedade civil e especialistas;
5. Seleção de uma equipe adequada de consultores;
6. Obter apoio parlamentar.

### Nova publicação sobre os grupos de gênero



Durante esta reunião, o ParlAmericas apresentou a publicação "[Bancadas multipartidárias para a igualdade de gênero: um manual para parlamentares na América Latina e no Caribe](#)", que inclui uma [ferramenta de planejamento estratégico](#) para apoiar a criação de frentes destinadas a promover a colaboração multipartidária no parlamento a favor da integração da perspectiva de gênero e do empoderamento político das mulheres.

Na sessão seguinte, "Estratégias Efetivas para Engajar os Homens", **Humberto Carolo**, Diretor Executivo da [White Ribbon](#), participou da reunião via teleconferência e [apresentou](#) as áreas de foco dos programas e campanhas realizados pela organização canadense. Nesse contexto, ressaltou como exemplo o [Men of Quality](#), uma iniciativa em conjunto com a equipe canadense de hóquei, Toronto Maple Leafs, para convidar homens e meninos a liderar pelo exemplo, desafiando o sexismo, a homofobia, a transfobia e o racismo. **Patrick Prendergast**, Diretor Interino do campus Mona Western Jamaica da Universidade das Índias Ocidentais (UWI), apresentou uma visão geral dos estereótipos e padrões sociais que podem contribuir negativamente para diálogo entre os homens sobre questões de gênero, no contexto do Caribe.



**HUMBERTO CAROLO**,  
Diretor Executivo da  
White Ribbon

*"Acreditamos que a solução para enfrentar a violência e a desigualdade de gênero precisa incluir os homens, e eles devem estar envolvidos na prevenção, conscientização, transformação das normas sociais e na criação de modelos comportamentais positivos. Porém, isso deve ser feito no contexto dos direitos das mulheres. Não podemos perder de vista o objetivo fundamental da participação dos homens na igualdade de gênero: a promoção da igualdade de gênero e a transformação dos aspectos nocivos da masculinidade".*

*"Temos que encorajar àqueles que realmente estão fazendo o que é certo e participar deste processo. Acredito que é aí que temos que começar... Vamos expor [onde o trabalho está sendo feito] e vamos usa-lo como um exemplo de como podemos fazer a diferença".*



**PATRICK PRENDERGAST**,  
Diretor Interino do Campus  
Mona Western Jamaica de UWI

### **Kit de Ferramentas on-line "Aliados Masculinos para a Igualdade de Gênero"**

Em colaboração com o Escritório Multi-Países da ONU Mulheres - Caribe, o ParlAmericas desenvolveu um portal de aprendizagem para promover a igualdade de gênero entre parlamentares do Caribe de língua inglesa. O primeiro [kit de ferramentas](#) é um instrumento dedicado à promoção da participação dos homens nesta agenda e, contém informação sobre a importância da participação dos homens, bem como formas práticas de obter a sua atuação como aliados no parlamento e na vida cotidiana. Nesse kit, parlamentares podem encontrar vídeos relevantes, recursos para download, menu de definições pop-up, questionários e um fórum para enviar sugestões de melhores práticas.

**ParlTools**

[www.parlgendertools.org](http://www.parlgendertools.org)

A terceira sessão, "Meios de Comunicação e Agentes Culturais", foi moderada pela Produtora e Especialista em mídia, **Elaine Wint**. A Diretora do *Sistren Theatre Collective*, **Lana Finikin**, apresentou, pela primeira vez, seu aclamado trabalho que emprega metodologias criativas para conscientizar e defender questões de gênero e justiça social de forma viável na Jamaica e em todo o mundo. Em seu trabalho, o *Sistren* utiliza a arte como uma ferramenta para realizar atividades de divulgação sobre essas questões em comunidades marginalizadas, por meio de atuações em espaços públicos e conversas com o público. O *Sistren* também compartilha as experiências das mulheres com questões delineadas nas políticas públicas, como, por exemplo, sua participação em sessões parlamentares com o objetivo de rever a legislação sobre o aborto. O segundo estudo de caso foi a [WMW Jamaica](#), apresentado por sua Diretora Executiva, **Patricia Phillips**. Ela falou sobre como a organização usa promoção, pesquisa e treinamento, para cumprir sua missão de promover a conscientização e a igualdade de gênero na mídia e na sociedade em geral. Um dos projetos mais bem sucedido foi o [PowHerHouse](#), que utiliza vários meios de comunicação para ajudar as

mulheres a reivindicar seu direito à liderança e a um espaço na mídia. As apresentações foram seguidas de debates sobre o poder das artes, do entretenimento e da mídia como mecanismos para desvendar e expor o efeito prejudicial de algumas normas e compartilhar testemunhos de experiências vividas.

Durante o segundo dia de reunião, o *Sistren Theatre Collective* inaugurou a primeira sessão do dia com a peça interativa "Promovendo reformas legislativas para a igualdade no local de trabalho: momentos críticos de mudança," demonstrando algumas de suas técnicas informativas de trabalho. Posteriormente, a Professora **Rose-Marie Antoine**, Reitora da Faculdade de Direito do Campus de San Agustin da UWI, apresentou uma visão geral das medidas legais para enfrentar o assédio sexual, oferecendo exemplos de cláusulas que poderiam fortalecer a proteção das vítimas, tais como, a elaboração de relatórios por terceiros e demandas coletivas. Destacou-se também a importância da "interseccionalidade" que leva à reflexão sobre as maneiras pelas quais o racismo e o classicismo podem levar ao aumento das vulnerabilidades sociais de algumas mulheres e homens.

Para concluir o primeiro dia da reunião, a Alta Comissária Laurie Peters fez um discurso especial sobre as alianças para a igualdade de gênero na Jamaica, fazendo referência à política pública canadense, [Feminist International Assistance Policy](#), que molda os projetos em curso na região do Caribe.

*"Este é um momento interessante para participar da formulação de políticas públicas. Agora, mais do que nunca em todo o mundo, vemos que o trabalho para a igualdade de gênero está passando do plano da conversa para o da ação, por meio de uma agenda comprometida e orientada. Como dizemos na Jamaica: "Chegou o momento!" De fato, chegou o momento. Os interessantes e exaustivos workshops por vocês realizados, são um indicador muito importante das mudanças que estão ocorrendo".*



**LAURIE PETERS,**  
Alta Comissária do  
Canadá para a  
Jamaica e as  
Bahamas

*"A política dos meios de comunicação é um aspecto em que temos prestado uma atenção especial ao longo dos anos... Nesse sentido, participamos de workshops voltados para jovens e também fizemos lobby na corporação nacional de radiodifusão, o que levou ao desenvolvimento de um código especial para a programação infantil".*



**PATRICIA PHILLIPS,**  
Diretora Executiva da  
WMW-Jamaica



**LANA FINIKIN,**  
Diretora Executiva  
do Sistren Theatre  
Collective

*"No trabalho do Sistren não criamos ficção, criamos fatos. Nosso trabalho baseia-se nas experiências de vida das mulheres para expor [os problemas] e envolver as pessoas no processo".*

*“Eu considero a lei como um engenheiro social e um catalisador para a mudança... Às vezes, a lei está em primeiro lugar para que as pessoas se informem. Outras vezes, a lei é o objetivo final. Muitas vezes, a legislação progride em nossas sociedades porque há grupos e ONGs que trabalham duro para esse propósito, mas ainda há pessoas que não participam desse processo. Às vezes a lei pode ser essa força”.*



**ROSE-MARIE ANTOINE**,  
Reitora da Faculdade  
de Direito do campus  
de San Agustín da UWI

A segunda sessão tratou de um painel sobre projetos de lei que atualmente estão sendo propostos para tratar do assédio sexual. A Diretora Principal interina da Secretaria de Assuntos de Gênero da Jamaica, **Sharon Robinson**, apresentou, em nome da Ministra Grange, um informe sobre a legislação em matéria de assédio sexual que está sendo atualmente revisada na Jamaica. Ressaltou que alguns dos esforços realizados no tocante ao referido projeto de lei foi a conscientização sobre o que constitui o assédio sexual. **Joyce Murray** (Canadá), Deputada e Secretária Parlamentar do Presidente do Conselho do Tesouro do Canadá, falou sobre o [projeto de lei C-65](#), que altera o Código Trabalhista canadense no que se refere ao assédio e à violência sexual. Caso o projeto seja aprovado, este dispositivo irá regulamentar todos os locais de trabalho dirigidos pelo governo federal, incluindo o Parlamento. Apresentou também iniciativas como o curso "Plus" (GBA +), baseado em uma análise de gênero, obrigatório para todo ocupante de altos cargos do governo e para a maioria dos funcionários parlamentares no Canadá. Além disso, o curso está [disponível on-line](#) para o público em geral. **Velma Newton**, Diretora Regional de Projetos da [IMPACT Justice](#), finalizou as apresentações da segunda sessão apresentando o projeto de lei intitulado “Modelo de Justiça sobre Assedio Sexual” da IMPACT, que atualiza a legislação modelo criada pela CARICOM e tem sido objeto de consulta em toda a região. Na sequência, realizou-se uma sessão de perguntas e respostas em que os expositores forneceram mais informações e detalhes técnicos sobre as várias iniciativas para a elaboração e socialização da legislação sobre assédio sexual.



**JOYCE MURRAY**,  
Deputada e Secretária  
Parlamentar do  
Presidente do Conselho  
do Tesouro do Canadá

*"Não é apenas a legislação que faz a diferença. Desde atitudes tomadas pelo Primeiro Ministro, até o reconhecimento de erros e do compromisso público de corrigi-los, tudo constitui ações contundentes para o avanço da matéria. Mas, a legislação tem um papel especial porque incorpora alguns desses conceitos em nossa estrutura jurídica".*

*“Temos presenciado movimentos como #LifeinLeggings, #MeToo e Pós Harvey Weinstein, os quais provocaram uma maior discussão e disponibilização de informações sobre essas questões, bem como o aumento das expectativas. Essas expectativas fazem com que o projeto de lei coincida com a realidade contextual, com o que se expressa na região e no cenário internacional”.*



**SHARON COBURN  
ROBINSON**, Diretora  
Principal Interina do  
Escritório de  
Assuntos de Gênero  
da Jamaica

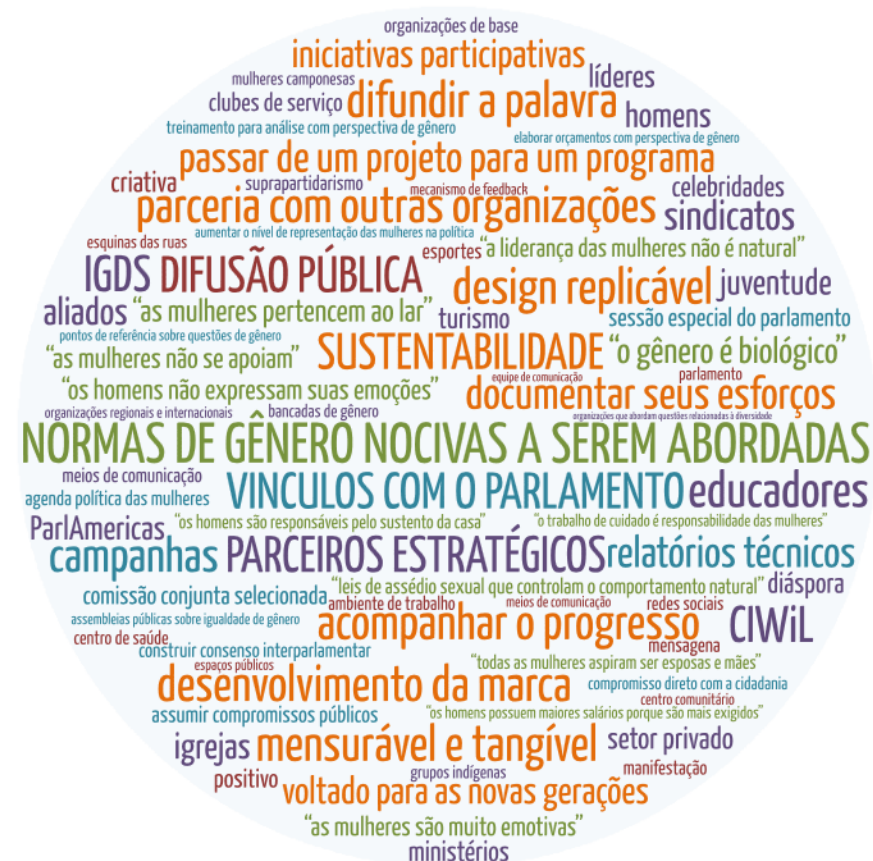


**VELMA NEWTON**, Diretora  
Regional do Projeto Justiça  
IMPACT, e ex-parlamentar  
(Barbados)

*"O ponto crucial da nossa legislação, em minha opinião, é que por meio de um apêndice criamos uma política sobre assédio sexual... Quando a legislação for finalizada, trabalharemos para que esta seja distribuída por toda a região e para que os países interessados possam adotá-la em todo ou em parte".*

A última sessão intitulada "Mobilizando alianças: construindo uma campanha de igualdade de gênero," consistiu em um exercício do "World Café" no qual as e os participantes, distribuídos em cinco mesas de trabalho, analisaram e trocaram ideias sobre os principais aspectos a serem levados em consideração ao desenvolver uma campanha efetiva sobre o Dia Internacional da Mulher. São eles: (1) **Questionar as normas de gênero subjacentes**, (2) **criar parcerias estratégicas**, (3) **criar vínculos com o parlamento nacional e a agenda legislativa**, (4) **desenvolver formas de divulgação para audiências específicas e variadas e**, (5) **promover impactos transformadores sustentáveis**. Ao percorrer as cinco mesas de trabalho, as e os participantes analisavam e desenvolviam as ideias e notas deixadas pelos grupos anteriores. No final da sessão, todos foram convidados a aplicar as ideias examinadas na reunião durante a comemoração do Dia Internacional da Mulher em seus países, no próximo dia 8 de março de 2018.

A reunião foi encerrada por **Heather Cooke**, Secretária das Casas do Parlamento da Jamaica.



#### LISTA DE ILUSTRAÇÕES COM PALAVRAS

As palavras contidas nessa ilustração resumem os principais pontos de discussão do World Café. As palavras correspondem aos tópicos descritos

#### Relatoria gráfica

Durante a reunião, **Isabel Chender**, facilitadora e designer do *Brave Space*, capturou as conversas em tempo real criando um "mural ao vivo". As ilustrações aparecerão em futuras ferramentas e relatórios do ParlAmericas, e podem ser vistas também na [galeria de fotos](#) disponível na [página de recursos](#) da reunião no nosso site.



Para mais informações sobre o trabalho do RPIG, entre em contato com o Programa de Igualdade de Gênero do ParlAmericas: [parlamericasgen@parlamericas.org](mailto:parlamericasgen@parlamericas.org).

## PARLAMENTOS REPRESENTADOS NA REUNIÃO



ANTIGUA E  
BARBUDA



BAHAMAS



BELIZE



CANADÁ



GUYANA



JAMAICA

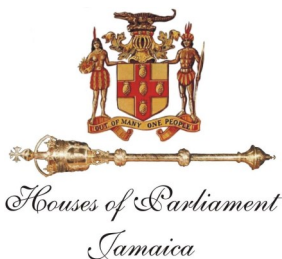


SÃO CRISTÓVÃO  
E NEVIS



SAINT LÚCIA

Esta reunião só foi possível graças ao generoso apoio do Parlamento da Jamaica, do Ministério da Cultura, Gênero, Entretenimento e Esporte da Jamaica e, do Governo do Canadá através do Ministério dos Assuntos Globais.



# Canada

## PARLAMERICAS



ParlAmericas é a instituição que promove a **DIPLOMACIA PARLAMENTAR** no SISTEMA INTERAMERICANO



ParlAmericas é compost pelas 35 **LEGISLATURAS NACIONAIS** da América do Norte, Central, do Sul e do Caribe



ParlAmericas facilita o intercâmbio das **MELHORES PRÁTICAS** parlamentares e promove o **DIÁLOGO POLÍTICO COOPERATIVO**



ParlAmericas transversaliza a **IGUALDADE DE GÊNERO** atuando a favor do empoderamento político das mulheres e da aplicação de uma perspectiva de gênero no trabalho legislativo



ParlAmericas promove o **PARLAMENTO ABERTO** apoiando os princípios da transparência, prestação de contas, participação cidadã e da ética e probidade



ParlAmericas respalda as políticas e medidas legislativas para mitigação e adaptação dos efeitos das **MUDANÇAS CLIMÁTICAS**



ParlAmericas trabalha para o fortalecimento da democracia e governança através do acompanhamento de **PROCESSOS ELEITORAIS**



ParlAmericas está sediada em **OTTAWA, CANADÁ**

Secretaria Internacional do ParlAmericas  
710—150 Wellington St., Ottawa, Ontario, K1P 5A4 Canadá  
Telephone: +1 (613) 594-5222 | Fax: +1 (613) 594-4766  
[www.parlamericas.org](http://www.parlamericas.org) | [info@parlamericas.org](mailto:info@parlamericas.org)

