



# Sophia D. Bryan, LLB

Embajadora de la Juventud de Jamaica

Fundadora y Directora Ejecutiva de Mujeres de Valor Ilimitado

Fundadora de la Academia Acelera tu Liderazgo

Facebook & Twitter: @Sophiabryanja

Instagram: @AccelerateYourLeadership

[#ParlAmericasGEN](#)

# Conociendo a tu presentadora



- Una chica del centro de la ciudad que superó todos los pronósticos al reconocer que son más las decisiones que las circunstancias las que determinan el éxito.
- Mi deseo de crear un ecosistema que fomente el desarrollo del empoderamiento económico de las mujeres, me llevó a trabajar con emprendedores y líderes brindándoles guía respecto al desarrollo empresarial y la construcción de su capacidad de liderazgo.
- Mis experiencias en comunidades locales, entornos corporativos y en el gobierno, me posicionan de manera única para aportar valor al panel.

[#ParlAmericasGEN](#)

## Mi objetivo de hoy es compartir con ustedes:

- Consideraciones para la creación de un ecosistema donde las mujeres prosperen en los negocios y el empleo formal.
- La importancia de la inclusión en el diseño de programas y políticas con atención particular en la juventud (en adición al género y otras características interseccionales).
- Consideraciones específicas que permitirían a las/os parlamentarios ser receptivos a las lecciones aprendidas y experiencias en el desarrollo comunitario y empresarial.
- Ejemplos ilustrativos basados en experiencias personales brindando apoyo profesional y empresarial a mujeres jóvenes.
- El concepto de liderazgo transformacional como un principio guía para estos esfuerzos.

# El estado de la diversidad en el liderazgo, en el emprendimiento y en el empleo tradicional

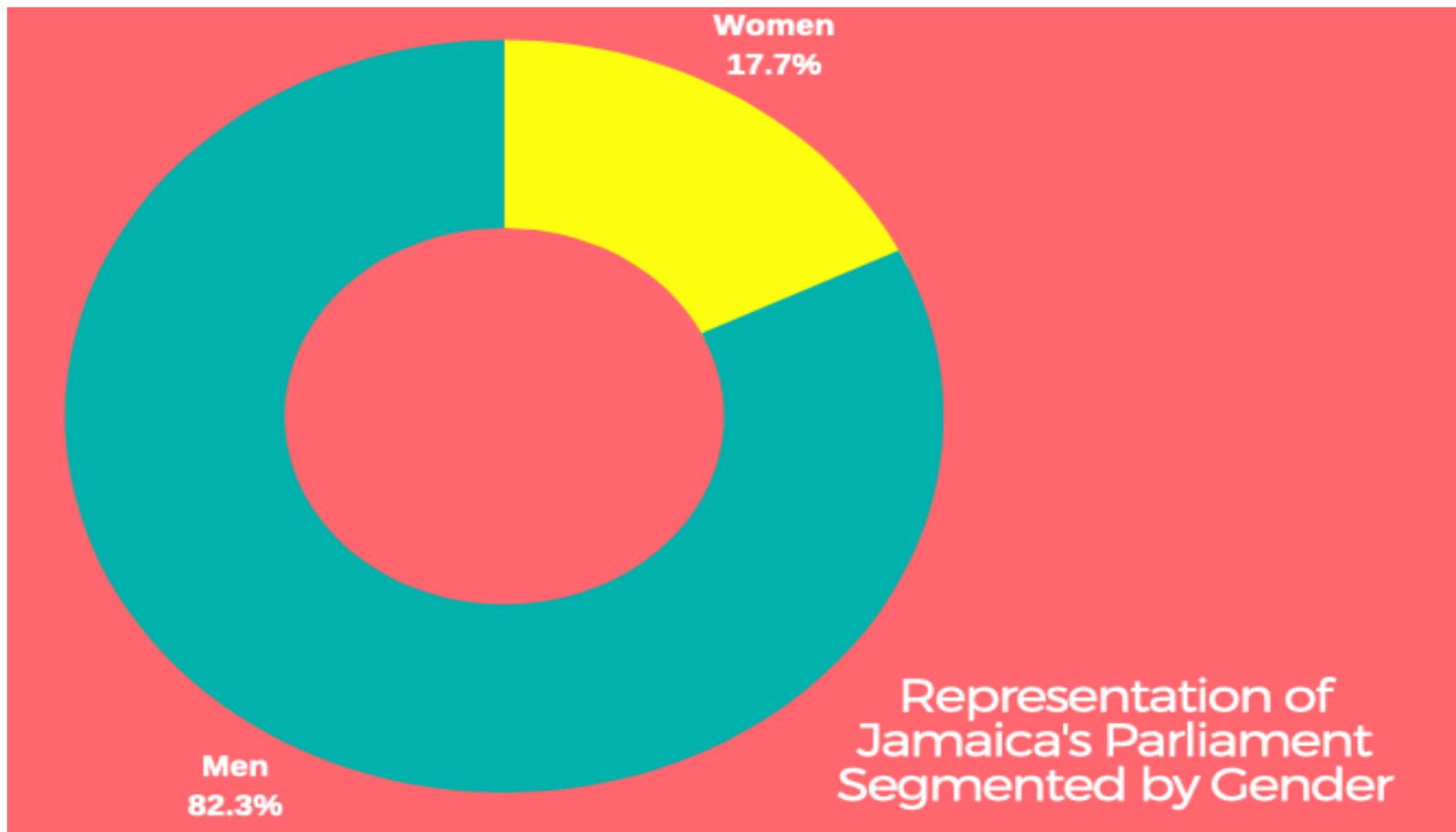
El contexto jamaicano:

*“Es urgente que abordemos la situación del liderazgo de las mujeres, porque está claro que cuando las mujeres son excluidas por los líderes, por cualquier motivo, se les está negando la capacidad de poder hacer una diferencia en el mundo”.*

Secretario Permanente en el Ministerio de Cultura, Entretenimiento y Deportes, Denzil Thorpe hablando en la ceremonia de apertura del Encuentro Interparlamentario de ParlAmericas, en el Hotel Pegasus en New Kingston Jamaica, miércoles 24 de enero de 2018.

[#ParlAmericasGEN](#)

# Problemas que impiden a las mujeres prosperar en el emprendimiento y el empleo tradicional



Fuente: Instituto de Estadística de Jamaica

[#ParlAmericasGEN](#)

# Problemas que impiden a las mujeres prosperar en el emprendimiento y el empleo tradicional

In addition to the public sector, women are becoming increasingly visible in the private sector as well, although at a much slower rate. The Women's Research and Outreach Centre (WROC) published the study *Implications for the Participation of Women on Boards and Commissions in Jamaica* in 2008. This study investigated women's participation in state and private Boards of Directors and Commissions, and the extent to which Jamaica has implemented measures in fulfillment of the international agreements covering women in decision-making. The study found, among other things that 33% of public boards and 16% of private boards were comprised of women although women continue to be markedly absent from boards in traditionally male-dominated fields such as transportation, economic development, and financial management (Table 16).

**Table 16: Women's participation in governing boards (public and private sector, and trade unions)**

Type of organisation	Total members	Women	Men	% women
Public sector	212	69	153	33%
Private sector	69	11	58	16%
Trade unions	10	3	7	30%
Total	291	83	208	29%

Source: CEDAW 2012 NGO Alternative Report Jamaica

#ParlAmericasGEN

# Problemas que impiden a las mujeres prosperar en el emprendimiento y el empleo tradicional

Table 1. The leaking pipeline of female talent, Latin America and the Caribbean and the world, share of total companies (percentage), 2013

Level of management	Proportion of positions filled by women	Companies in Latin America and the Caribbean	Global companies
Supervisory or junior level of management	No women	33	10
	Less than 30% women	57	61
	Women are 41-50%	9	13
Middle management level	No women	20	10
	Less than 30% women	54	62
	Women are 41-50%	14	15
Senior management level	No women	14	21
	Less than 30% women	56	71
	Women are 41-50%	15	10
Top executive level	No women	32	34
	Less than 30% women	57	74
	Women are 41-50%	7	8

Note: Latin America and the Caribbean data include responses of 63 companies in Argentina, Costa Rica, Ecuador, Honduras, Jamaica, Nicaragua, Paraguay, Uruguay and the Bolivarian Republic of Venezuela. Global data include responses of over 1,300 companies in 39 countries.

Source: ILO Company Survey, 2013.

#ParlAmericasGEN

# Problemas que impiden a las mujeres prosperar en el emprendimiento y el empleo tradicional

Prevalence of economic abusive acts by partners, as reported by ever-partnered women, Jamaica, 2016

		Economic violence											Ever-partnered Number
		Prohibits her from earning money		Takes away her earnings or savings		Refuses to give her money		Lifetime economic violence					
		%	Number	%	Number	%	Number	%	Number	%	Number		
Urban/ Rural	Total	3.0	29	.8	8	6.0	59	8.5	83	91.5	893	976	
	Urban	2.5	13	1.1	6	5.6	30	7.9	43	92.1	499	542	
	Rural	3.7	16	.4	2	6.5	28	9.3	41	90.7	394	434	
Respondent age	15-19	1.4	1			6.0	4	6.0	4	94.0	56	60	
	20-24	2.5	2			6.2	6	8.7	8	91.3	85	93	
	25-29	1.8	2	1.6	2	8.4	10	9.2	11	90.8	107	118	
	30-34	.9	1			1.8	2	2.7	3	97.3	106	109	
	35-39	3.0	3	1.0	1	3.6	4	7.6	8	92.4	100	108	
	40-44	4.8	6			3.3	4	7.1	9	92.9	118	127	
	45-49	2.6	3	1.0	1	4.1	5	6.8	7	93.2	102	109	
	50-54	6.0	7	1.9	2	9.1	10	13.4	15	86.6	96	111	
	55-59	3.6	3	1.4	1	12.7	9	15.3	11	84.7	60	71	
	60-64	2.3	2	1.1	1	8.1	6	10.4	7	89.6	63	70	
Education of respondent	No/primary	1.1	1	2.4	2	8.4	6	10.5	8	89.5	67	75	
	Secondary	3.6	22	.9	5	6.6	41	9.3	57	90.7	557	614	
	Vocational	2.8	4			5.5	7	8.3	11	91.7	120	130	
	Higher	1.3	2			2.2	3	3.4	5	96.6	135	139	

Fuente: Encuesta sobre la salud de la mujer en Jamaica, 2016

#ParlAmericasGEN

# Problemas que impiden a las mujeres prosperar en el emprendimiento y el empleo tradicional

**VOTE**

**SOPHIA BRYAN**

for  
**CYC**  
COMMONWEALTH  
YOUTH  
COUNCIL  
**CHAIRPERSON**

- ✓ Partnerships and Integration
- ✓ Youth Entrepreneurship
- ✓ Gender Equality
- ✓ Youth-centric Development Strategies
- ✓ Equal Access to Quality Education

*... together, lets us create a future for young people that is more secure, prosperous, sustainable and fair!*

Connect with me @SophiaBryanja

Twitter Facebook Instagram

## Cultura:

Mis experiencias negativas y positivas como candidata a la presidencia de una organización internacional, cambiaron drásticamente mi perspectiva sobre la importancia de priorizar el liderazgo de las mujeres y superar el obstáculo crucial de la cultura.

**#ParlAmericasGEN**

# Investigación que apoya la búsqueda de posiciones de poder por parte de las mujeres

- El estudio Ambiental, Social y de Gobierno de Morgan Stanley Capital International (MSCI) en el 2015, analizó a compañías en el Índice Mundial MSCI y encontró que aquellas con un fuerte liderazgo femenino generaron un retorno sobre fondos propios de 10.1% al año frente al 7.4% de aquellas sin ese tipo de liderazgo. (MSCI, 2015).
- También encontró que compañías que carecen de diversidad en sus juntas directivas, sufren más controversias relacionadas con la gobernabilidad que aquellas con diversidad de género entre sus miembros.

# Investigación que apoya la búsqueda de posiciones de poder por parte de las mujeres

- Los resultados de una encuesta realizada en el 2010 reveló que el 72% de un total de 1,814 ejecutivas/os, consideraban que existe una conexión directa entre la diversidad de género en las posiciones de liderazgo, y el éxito financiero de sus compañías. (McKinsey & Company, 2010).
- Entre las/os ejecutivos entrevistados, los porcentajes de mujeres y hombres que consideraron que existía una conexión directa entre el género y los resultados financieros fueron de 85% y 58% respectivamente.

# Investigación que apoya la búsqueda de posiciones de poder por parte de las mujeres

- Existe una correlación entre la falta de diversidad en el liderazgo y la corrupción, de acuerdo a un análisis realizado en más de 125 países por el Journal of Economic Behavior & Organization, el cual mostró que la corrupción es mas baja en países donde la mayor proporción de parlamentarias/os son mujeres.

## Solución: El liderazgo transformativo, como una herramienta para asegurar la diversidad

- Construye confianza ¿Cuál es el punto de incrementar las oportunidades o crear estudios que promuevan la diversidad, si las mujeres no tienen la confianza suficiente para posicionarse como candidatas viables?
- Comunica claramente Tu Valor.
- Incrementa la productividad y la eficiencia.
- Énfasis en la creación de otros líderes en lugar de simplemente imponer autoridad.
- Crea participación del equipo mediante la construcción de relaciones.
- Se cree que las mujeres poseen naturalmente inteligencia emocional.

# Solución: Hacer responsables a los partidos políticos

- Los partidos políticos necesitan promover activamente la representación y participación igualitaria de las mujeres en sus organismos directivos, para permitir que las mujeres contribuyan de manera significativa en el proceso político. Los partidos deberían considerar y buscar mecanismos para reclutar, entrenar y financiar candidatas mujeres para cargos públicos.

# Consideraciones acerca del (des)empleo juvenil

Table A3.1 Regional YDI indicator scores, 2015 (continued)

Indicator	Asia-Pacific estimates	Central America and Caribbean estimates	Europe estimates	MENA estimates	North America estimates	Russia and Eurasia estimates	South America estimates	South Asia estimates	Sub-Saharan Africa estimates	Global estimates	What does it mean for youth?
Voiced opinion to official	15%	21%	19%	14%	22%	10%	17%	16%	19%	17%	Russia and Eurasian youth are the least likely to have voiced an opinion to an official; North American youth are the most likely.
Volunteered time	26%	29%	21%	15%	43%	23%	16%	22%	18%	21%	Youth from MENA and South Asia are least likely to volunteer time and those from North America the most likely.
Existence of voter education	0.4	0.7	0.5	0.3	0.8	0.4	0.9	0.6	0.5	0.5	South America has the highest level of voter education while MENA has the least.
Youth mortality rate	120 per 100,000 youth	121 per 100,000 youth	52 per 100,000 youth	77 per 100,000 youth	61 per 100,000 youth	131 per 100,000 youth	126 per 100,000 youth	149 per 100,000 youth	298 per 100,000 youth	149 per 100,000 youth	Europe and North America have the lowest rates of youth mortality while Sub-Saharan Africa has the highest by far.
Ratio of youth unemployment rate to adult unemployment rate	4:1	3:1	3:1	4:1	3:1	3:1	3:1	4:1	2:1	3:1	Youth in Asia-Pacific, MENA and South Asia are four times more likely to be unemployed than the adult population.

Fuente: Índice de desarrollo de la juventud, 2016

#ParlAmericasGEN

## Solución: Promover el emprendimiento como una opción viable para mujeres y jóvenes

- El índice de desarrollo de la juventud 2016 propuso que el beneficio más consistente para el empleo juvenil proviene de programas que fomentan el emprendimiento y el autoempleo.
- El emprendimiento es el único mecanismo que garantizará un incremento en el número de jóvenes que encuentren empleo.
- Alentar a las/os estudiantes a participar en programas como Logro Juvenil.
- Hacer accesible la información a personas sin conexión inmediata a internet.
- Elimine las suposiciones acerca de lo que un individuo “debería saber”.

# Solución: Promover el emprendimiento como una opción viable para mujeres y jóvenes

- Implementar programas sobre educación financiera y gestión del dinero en las escuelas y para el público en general.
- Crear confianza en la gestión de asuntos.
- Campañas públicas para explicar el marco regulatorio que guía a las empresas en la jurisdicción.

## Solución: Siempre considere la cultura y el lenguaje de la ciudadana/o promedio

- Expectativas sociales respecto a lo que hace a una mujer “mujer”.
- Usar siempre un lenguaje que llegue a alguien que ha adquirido como máximo un nivel educativo secundario básico o inferior.
- Comunicar las oportunidades existentes y como acceder a ellas (aún existe un reto respecto al acceso a la información especialmente en las mujeres de los centros urbanos y rurales).

# Otras áreas en las que los gobiernos deberían haber puesto interés

- Accesibilidad a los servicios de desarrollo de negocios, orientación, y servicios de Asesoría accesibles para aspirantes a emprendedores (Ej: vale de asistencia técnica del Banco de Desarrollo de Jamaica).
- Salarios y conocimiento sobre negociación salarial para construir la brecha salarial (Ej: Talleres para mujeres sobre negociación salarial del Consejo Municipal de Washington D.C.)

# Gracias por su atención!

Contáctenme en [Sophia@sophiabryan.com](mailto:Sophia@sophiabryan.com) y  
continuemos la conversación en las redes sociales.

**#ParlAmericasGEN**