



PODER LEGISLATIVO  
*Cámara de Senadores*



# Igualdad de género: Una condición esencial para alcanzar los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible

Acelerar el progreso en la Agenda 2030:  
Buenas prácticas para la acción parlamentaria

WiFi:

parlamericas

Password:

congreso

#ParlAmericasODS  
#ParlAmericas2019

# ¿Qué es el Objetivo de Desarrollo Sostenible 5?

ODS5

## SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOAL 5

Achieve gender equality and empower all women and girls



Metas

Indicadores

### Aborda:

- Violencia sexual
- Mutilación genital
- Desventajas socioeconómicas
- Derechos a los recursos económicos
- Empoderamiento
- Representación política insuficiente
- Salud reproductiva
- Lagunas en la protección jurídica
- Accesibilidad de los datos del presupuesto con perspectiva de género
- Matrimonio infantil

# Impacto del **ODS5** sobre el logro de los otros ODS

"Tenemos que asegurarnos de que las mujeres y las niñas estén empoderadas para desarrollar todo su potencial para que puedan ganarse la vida por sí mismas, lo que **beneficiará tanto a las familias** como al **crecimiento económico** de sus comunidades y países".



**Marie-Claude Bibeau**  
Ministra de Desarrollo Internacional y de la Francofonía



"Creemos que la mejor manera de erradicar la pobreza y no dejar a nadie atrás es a través de una política de asistencia internacional feminista."

"El éxito económico a largo plazo de Canadá depende de una sociedad inclusiva en la que todos los individuos tengan la capacidad de contribuir a su pleno potencial, independientemente del género u otros factores de identidad".



Ley Canadiense de Presupuestos Sensibles al Género (2018)

# ¿Qué está haciendo Canadá para cumplir con los ODS?



Nacionalmente 

Consulta pública de dos meses en 2019 que llegó a casi **42.000 personas en línea** y en la que participaron casi **2.500 canadienses en persona** en más de **30 ciudades**, en 13 provincias y territorios.

**TOWARDS**  
Canada's 2030 Agenda National Strategy



Internacionalmente 

CANADA'S  
FEMINIST INTERNATIONAL  
**ASSISTANCE**  
POLICY

#HerVoiceHerChoice

La política de Canadá busca **erradicar la pobreza** y construir un mundo más **pacífico**, **más inclusivo** y más **próspero**.

Las mujeres y las niñas están al **centro** del nuevo enfoque de Canadá.

**INTERNATIONAL  
ASSISTANCE  
REVIEW**

#DevCanada

# Acción parlamentaria sobre

ODS5



2015

El primer Gabinete de Canadá con equilibrio de género  
Nombramiento de la primera Ministra de la Condición Jurídica y Social de la Mujer

2016

ABG+ se convierte en obligatorio para todos los memorandos presentados al Gabinete y al Consejo del Tesoro

2017

Se publica la primera Declaración de Género de Canadá

2018

El presupuesto 2018 establece el Marco de Resultados de Género de Canadá

El Parlamento aprueba la **Ley Canadiense de Presupuestos Sensibles al Género**

Se crea el Departamento de la Mujer y la Igualdad de Género

1995

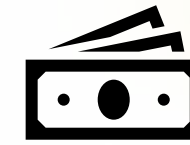
Plan Federal para la Igualdad de Género

2004

Comité Permanente de la Cámara de los Comunes sobre la Condición Jurídica y Social de la Mujer



# Presupuestos con enfoque de género



## Ley Canadiense de Presupuestos Sensibles al Género (2018)

### Igualdad

Promover el principio de igualdad de género y una mayor inclusión en la sociedad.

### Equidad

Considerar el género y la diversidad en las decisiones fiscales y de asignación de recursos.

### Transparencia

Poner a disposición del público información sobre los impactos de las decisiones gubernamentales en términos de género y diversidad.

### Política presupuestaria

Fortalecer la capacidad de los departamentos para considerar el género y la diversidad en el desarrollo de la política presupuestaria.

# Análisis basado en el género Plus



ABG+ es un **proceso analítico** diseñado para ayudarnos a hacer preguntas, desafiar los estereotipos y suposiciones e identificar impactos potenciales.



ABG+ reconoce que ABG va **más allá** de las diferencias biológicas y socioculturales y considera muchos otros factores de identidad, como raza, etnia, religión, edad y discapacidad mental o física.

# Género y cambio climático



El género influye en la forma en que las personas experimentan el cambio climático



Hay **mayores riesgos, cargas y efectos adversos** para las mujeres y las niñas durante los desastres y después de ellos, incluido un mayor riesgo de violencia por motivos de género.



Existen **diferencias de género bien documentadas en el desplazamiento** debido a eventos extremos, especialmente cuando las mujeres pierden sus redes sociales o su capital social.



Las mujeres y las niñas y niños tienen **14 veces más probabilidades** que los hombres de morir durante un desastre natural.



# Avances en el **SDG5** en Canada



El Gobierno canadiense ha identificado **seis áreas claves** en las que se requiere un cambio para promover la igualdad de género.



Participación económica y prosperidad



Educación y desarrollo de habilidades



Liderazgo y participación democrática



Violencia de género y acceso a la justicia



Reducción de la pobreza, salud y bienestar



Igualdad de género en el mundo

# Avances en el

**ODS5**

Canada



## Objetivo: Aumentar las oportunidades de las mujeres en el mercado laboral

- Las mujeres tienen **menos probabilidades** de participar en la fuerza laboral que los hombres (61% frente al 70% en 2018).

1

## Objetivo: Más mujeres en puestos de trabajo de mayor calidad

- En 2018, las mujeres y los hombres tenían casi la misma probabilidad de tener empleos temporales (14% frente a 13%) y de trabajar involuntariamente a tiempo parcial (5% frente a 3%).

2

## Objetivo: Aumentar el empleo a tiempo completo de las mujeres

- Sólo el 74% de las mujeres empleadas trabajan a tiempo completo, frente al 88% de los hombres en 2018.

3

# Avances en el **ODS5** en Canada



## Objetivo: Reparto equitativo de las responsabilidades familiares

- En 2015, las mujeres dedicaban **90 minutos más al día** que los hombres a tareas domésticas y de cuidado no remuneradas.

4

## Objetivo: Mayor equilibrio entre los géneros en todas las ocupaciones

- Las mujeres representaban sólo el **17%** de las personas que trabajaban en los servicios públicos de protección de primera línea y el 4% de las que trabajaban en la industria, la electricidad y la construcción.

5

## Objetivo: Reducir las diferencias salariales entre hombres y mujeres

- El promedio de la brecha salarial por hora entre hombres y mujeres para los trabajadores a tiempo completo era del **12%** en 2018.

6

# Contribución de las mujeres parlamentarias



1918

Las mujeres ganaron el **derecho al voto** en Canadá

1929

Las mujeres obtuvieron el derecho a ser **senadoras**

48

Mujeres actualmente nombradas **senadoras** en Canadá

47%

De todos los senadores canadienses

98

Mujeres elegidas al **Parlamento** la semana pasada

27%

De todos los miembros del Parlamento

Ruanda fue el **primer** país en superar la marca intermedia (56%) en el Parlamento que condujo a:

- Reformas de los derechos de la mujer que tienen como resultado que los niños y las niñas asistan a la escuela en igual número
- Mujeres que abren cuentas bancarias; las madres transmiten la ciudadanía a sus hijos
- Las mujeres y las niñas heredan, compran y poseen tierras
- Ahora ambos géneros conducen los asuntos en gran medida en pie de igualdad.

Eso es 10 más que en la última Cámara de los Comunes y un **récord** para Canadá.

# Datos desagregados



**Disgregación:** Desglose de los datos en categorías más pequeñas

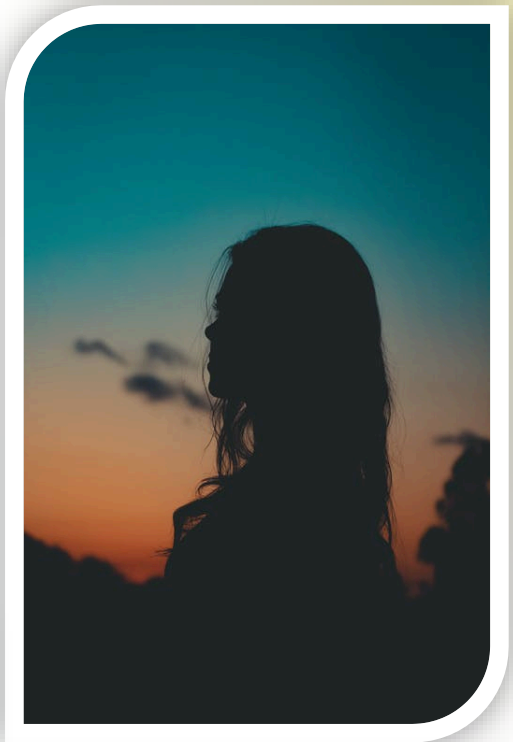
El desglose muestra cómo los diferentes grupos socioeconómicos y áreas geográficas están progresando en todos los ODS y ayudará a identificar las brechas en el progreso.



La importancia de recopilar datos debidamente desglosados es fundamental para garantizar que **nadie** se quede atrás.

# Conclusión





Thank you!



¡Gracias!

Obrigado!

