

Delegación Anual de PalAmericas ante la OEA

16 al 20 de marzo de 2026

Washington, D. C., Estados Unidos de América



La salud mental en las Américas: Oportunidades para la cooperación interamericana

ParlAmericas
19 de marzo de 2026

Renato Oliveira e Souza
Jefe de la Unidad de Salud Mental y Uso de Sustancias
Organización Panamericana de la Salud

OPS



Organización
Panamericana
de la Salud

Salud mental y suicidio en las Américas: una crisis de salud pública

18.7%

*Prevalencia puntual
de los trastornos
mentales en la Región
en 2023*

82%

*Brecha de tratamiento
para tratamiento de los
trastornos mentales
graves en 2020*

> 100,000

*Muertes por
suicidio al año en
2021*

▲ 17.4%

*Aumento de la tasa
de suicidios en la
región entre 2000 y
2021*

CARGA Y DETERMINANTES SOCIALES

- ❑ La depresión y los trastornos de ansiedad se encuentran entre las principales causas de morbilidad
- ❑ Más de 118 000 muertes por trastornos relacionados con el consumo de drogas en 2021
- ❑ Factores sociales: pobreza, violencia, desplazamiento entre otros.

Impactos más amplios de la mala salud mental

SOCIALES

- ☐ Menor productividad laboral
- ☐ Desempleo
- ☐ Bajo rendimiento y nivel educativo
- ☐ Pobreza
- ☐ Personas sin hogar
- ☐ Encarcelamiento

ECONÓMICOS

- ☐ A nivel mundial, la pérdida de productividad debida a la ansiedad y la depresión asciende a **un billón de dólares al año.**
- ☐ las economías de ALC pierden **casi 31 millones de dólares al año** debido a los trastornos mentales que afectan a los jóvenes.

DE SEGURIDAD

- ☐ El trauma y el malestar no tratado erosionan la confianza
- ☐ Debilitamiento de la cohesión comunitaria
- ☐ Fragmentación social

The background features a dark blue field with a fine, horizontal-line texture. This field is bordered by large, curved shapes in a vibrant orange color. One orange shape curves along the top right, while another curves along the bottom left, meeting at a diagonal line that divides the frame.

GRACIAS



*La principal red de desarrollo
económico, innovación y
emprendimiento de las Américas*

www.riacevents.org/ACE



OAS | SEDI



EDA
U.S. ECONOMIC DEVELOPMENT ADMINISTRATION

ACE

La principal red de desarrollo económico, innovación y emprendimiento de las Américas.

La principal red de desarrollo económico, innovación y emprendimiento de las Américas que busca impulsar las alianzas internacionales y regionales, aumentar el comercio y la inversión, fortalecer la innovación y la competitividad, y fomentar el desarrollo económico en la región.



La red ACE conecta con éxito a los responsables de la toma de decisiones de América y de otras partes del mundo, y actúa como catalizador para un mayor desarrollo económico y mejores vínculos comerciales en América.

#ACXchange



ACE Editions



Ediciones especiales

Países observadores permanentes ante la OEA



OBJETIVOS DEL PROGRAMA ACE

- Promover alianzas multilaterales a largo plazo en materia de comercio, negocios e inversiones entre los responsables de la toma de decisiones de las Américas y de otras regiones;
- Identificar y compartir las mejores prácticas en desarrollo económico, incluidas las asociaciones público-privadas, la creación de activos locales que impulsen el crecimiento empresarial, el desarrollo de clústeres, la promoción del espíritu empresarial y la coordinación de estrategias regionales de desarrollo económico;
- Estimular la inversión de capital y la creación de empleo en la región;
- Fomentar un entorno propicio para que las empresas innovadoras se creen y se expandan.



IMPACTO DEL ACE

Hasta

\$30 USD

ROI para cada **\$1**
invertido,
basado en una evaluación
independiente

\$660,000 USD

Ahorros para el anfitrión de
ACE recientes

+1000

**Nuevas
alianzas**

Más de

30 países

participan en ACE

Más de

1000

participantes en ACE

Más de

30 Industrias

prioritarias

[Video](#)

GRUPOS PRIORIZADOS

Logística, comercio y comercio global

Memphis es un centro logístico global de primer orden, con la sede mundial y el centro aéreo internacional de FedEx como pilares fundamentales, una de las redes de transporte multimodal más sofisticadas del mundo y acceso directo a infraestructuras fluviales, ferroviarias, viales y aéreas. La región también se está consolidando como líder en resiliencia de la cadena de suministro, automatización e innovación impulsada por el comercio, ofreciendo valiosas perspectivas sobre cómo los ecosistemas logísticos pueden adaptarse a la dinámica cambiante del comercio global.

Movilidad avanzada y electrificación

El liderazgo de la región en movilidad avanzada se está transformando gracias a la innovación en baterías de última generación de Amplify Cell Technologies y SK Innovation, así como del Centro de Investigación Cooperativa Industria-Universidad de la Universidad de Memphis. La región está experimentando innovaciones de alta gama en la fabricación y la cadena de suministro dentro del ámbito de la electrificación. La ciudad de Memphis también ha coordinado inversiones en investigación y desarrollo, tanto industriales como académicas, a lo largo de toda la cadena de valor de las soluciones de movilidad. Memphis se encuentra en una posición privilegiada para esta actividad gracias a su cadena de suministro, logística y ubicación geográfica líderes a nivel mundial.

Inteligencia artificial y tecnologías de vanguardia

Memphis se está posicionando rápidamente como un centro neurálgico para las tecnologías de vanguardia y la innovación aplicada, un fenómeno respaldado por la importante inversión de xAI en supercomputación en la región. Las aplicaciones de IA se están expandiendo en sectores clave, como la optimización logística, la prestación de servicios sanitarios, los servicios públicos y el análisis avanzado de datos, lo que demuestra cómo las tecnologías emergentes pueden implementarse a gran escala para mejorar la eficiencia, la competitividad y la toma de decisiones.

Atención sanitaria y ciencias de la vida

Con instituciones de renombre mundial como el St. Jude Children's Research Hospital y Regional One Health, Memphis cuenta con un ecosistema de salud y ciencias de la vida reconocido internacionalmente. Las fortalezas de la región abarcan la investigación clínica, los dispositivos médicos, la biotecnología y la equidad en salud, lo que brinda a los delegados de ACE una perspectiva de los modelos de innovación que integran la excelencia en la investigación, la comercialización y el impacto en la comunidad.

Innovación agrícola y sistemas alimentarios

El ecosistema de innovación agrícola de Memphis cuenta con el respaldo de Agricenter International, AgLaunch y su proximidad al delta del Misisipi, una de las regiones agrícolas más productivas de América. Sumado a las ventajas estratégicas del puerto de Memphis, la región ofrece una plataforma sólida para el avance de la tecnología agrícola, los sistemas alimentarios sostenibles y el comercio agrícola global.

EL Intercambio para la Competitividad de las Américas (ACE)

1 Semana (Mayo 10 - 15, 2026)

50+ Participantes

**25+ Sitios y
proyectos**

CRITERIOS DE SELECCIÓN

- ✓ Altos cargos directivos de los sectores público, privado y académico
- ✓ Mejores emprendedores e innovadores
- ✓ Capacidad para crear conexiones económicas a largo plazo
- ✓ Capacidad para cubrir el costo de participación

Futuro del trabajo en las Américas: desafíos, oportunidades y el rol de la OEA

ParlAmericas – 10 de marzo, 2026



Las tendencias que definen el futuro del trabajo

**Cambios
ambientales**

**Cambios
demográficos**

**Cambios
tecnológicos**

Las preocupaciones del futuro del trabajo



Las preocupaciones del futuro del trabajo

- ¿Nos están ganando los robots? o ¿cómo las nuevas tecnologías están redefiniendo empleos y habilidades?
- ¿Cuántos trabajos va a reemplazar la IA?
- ¿Quién es mi jefe(a)? o ¿cómo están cambiando las relaciones laborales y la naturaleza del trabajo?
- ¿Cómo y en qué trabajamos?
- ¿Cómo y en qué vamos a trabajar?



¿Cuántos trabajos van a desaparecer y cuántos van a crearse?

¿Es esta la pregunta que debemos hacernos?

En LAC, solo entre el 2% y el 5% de las ocupaciones pueden automatizarse por completo, *pero entre el 26% y el 38% de los trabajos pueden afectarse por IA generativa.* (OIT y Banco Mundial, 2024)

Aprendizaje automático afectaría 35% de empleos en LAC, pero IA generativa alcanza 44% de empleos. (CEPAL, 2025)

En EE.UU., 2 de cada 3 trabajos pueden ser parcialmente automatizados por el uso de IA (Goldman Sachs, 2023)

Un 30% de la fuerza laboral de las administraciones públicas de AL trabaja en ocupaciones con alto riesgo de sustitución tecnológica (CAF, 2021)

27% de empleo en países miembros de OCDE en riesgo muy alto de automatización

(OCDE, 2025)

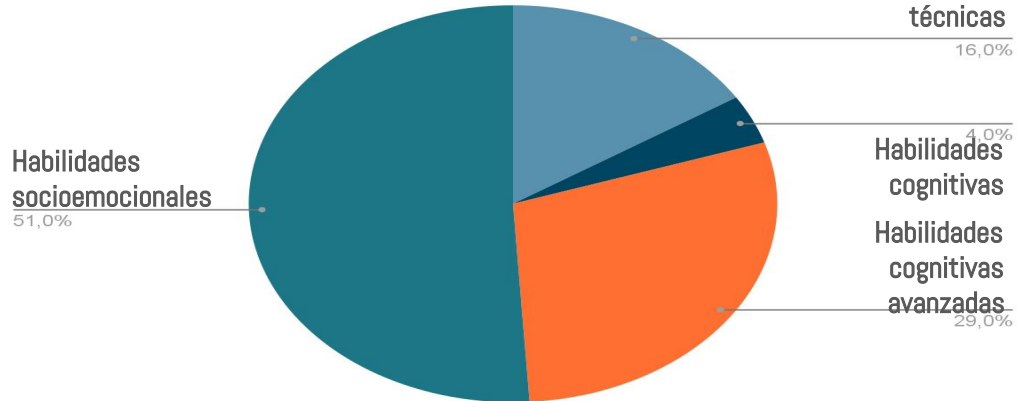
La evidencia muestra:

- Desaparición de trabajos **rutinarios y codificables** – más lenta en ALC, pero se ha acelerado.
- Aparición **de nuevas ocupaciones**, inimaginables hace pocos años
- Impacto IA: No hay evidencia de desplazamiento masivo de empleo, pero si de una gran **transformación de las ocupaciones**.
- **Hoy, IA actúa más como complemento**
que como sustituto de empleo
- **Brechas de género** – En riesgo, ampliadas
- **Brecha de habilidades y Fuga de cerebros (!!)** – Grandes paradojas

- Transformación masiva de empleos – todos requieren **habilidades digitales**
- Centrarnos en desarrollar habilidades y en aprender a lo largo de la vida. +Habilidades socioemocionales

¿Qué habilidades valora más un empleador?

Importancia de las habilidades



Replantear la reflexión:

No es personas **o** tecnología, es personas **CON** tecnología

Trabajo en plataformas o ‘platform economy’

- Incremento en la fuerza de trabajo que es “**independiente**” o “**freelance**”.
- **12% de fuerza laboral mundial trabaja total o parcialmente en plataformas (BM, 2023).**
- Oportunidades y desafíos - No se puede permitir que represente una carrera hacia abajo en términos de **precarización**.
- Países avanzan en regulación – Chile, Colombia, México y Uruguay

Trabajo en plataformas

Ventajas

Flexibilidad / autonomía / ingresos – mejor conciliación vida laboral & vida privada.

Inclusión de grupos tradicionalmente excluidos (migrantes) – reducción de barreras de entrada

Desafíos

Falta de transparencia sobre toma de decisiones dentro de la plataforma.

Baja cobertura de protección social, inadecuada protección en caso de accidentes, ingresos imprevisibles.

Trabajo, cambio climático y transición justa

- Cambio climático atenta contra la productividad, el empleo y la salud de trabajadores (estrés térmico)
- De otro lado, gran potencial de generación de empleos verdes: **15 millones de empleos al 2030** (13.5 M en ocupaciones de cualificación media – ***Educación y formación***)
- **Riesgo de aumento disparidades de género:** nuevos empleos en proceso de descarbonización en sectores tradicionalmente masculinos.
- **Política pública: Garantizar una transición justa,**

El rol de la OEA

Trabajar con gobiernos, organizaciones de empleadores y trabajadores para fortalecer/mejorar el diseño y desarrollo de:

POLÍTICAS DE EMPLEO

POLÍTICAS LABORALES

**POLÍTICAS DE
MERCADO DE TRABAJO**

para enfrentar mejor los grandes desafíos laborales y de empleo, y proteger los derechos en el trabajo

METAS:



LÍNEA ESTRATÉGICA 4

Promover el trabajo
decente, digno y
productivo para todos

POLÍTICAS DE EMPLEO

POLÍTICAS LABORALES

POLÍTICAS DE MERCADO DE TRABAJO

- Mucho más allá de lo “laboral”: Inmersas en **conducción general** de la política económica y social
- Actúan sobre la **demanda de trabajo** generada por la economía (fiscal, monetaria, industrial)
- Actúan sobre la **oferta de trabajo** (educación, salud, protección social)

POLÍTICAS DE EMPLEO

POLÍTICAS LABORALES

POLÍTICAS DE
MERCADO DE TRABAJO

Conjunto de políticas que actúan en relación de trabajo entre trabajador – empleador y que influyen en condiciones de trabajo

Comprenden disposiciones sobre **garantía de derechos**:

Salario mínimo

Prestaciones
obligatorias

Derecho a
huelga

Salud
ocupacional

No
discriminación

POLÍTICAS DE EMPLEO

POLÍTICAS LABORALES

POLÍTICAS DE
MERCADO DE TRABAJO

Conjunto de instrumentos y programas que sector público utiliza para **intervenir en mercado de trabajo** para **evitar o combatir desempleo**, y apoyar a población económicamente activa.

**POLÍTICAS
ACTIVAS**

- Formación profesional
- Intermediación
(Servicios públicos de empleo)
- Orientación vocacional

**POLÍTICAS
PASIVAS**

- Aliviar pérdida de ingreso por desempleo
- Seguro de desempleo

El rol de la OEA

Proceso de la CIMT

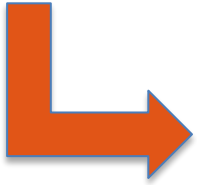
Conferencia Interamericana de Ministros de Trabajo



Conferencia Interamericana de Ministros de Trabajo (CIMT)



Foro de diálogo político y construcción de consensos a nivel regional



OEA|RIAL



Mecanismo de cooperación liderado por los Ministerios
Financiado por los Ministerios
a través de Fondo de Aportes
Voluntarios

**FORTALECER a los Ministerios de Trabajo
a través de la COOPERACIÓN**

Plan de Trabajo de la CIMT 2022-2024

LÍNEAS DE ACCIÓN DEL PLAN DE TRABAJO DE LA CIMT

Future of work & new forms of employment

Futuro del trabajo y nuevas formas de empleo

Strengthening and modernization of Ministries of Labor

Fortalecimiento y modernización de los Ministerios de Trabajo

Articulation between labor and employment

Articulación entre educación y empleo

Institutionalized social dialogue

Diálogo social institucionalizado

Gender equality and mainstreaming

Igualdad y transversalización de género

Occupational Safety and Health

Salud y Seguridad Ocupacional

Transición de la economía informal a la formal

Transition from informal to formal economy

Compliance with labor law & fundamental rights at work

Cumplimiento de la legislación y derechos y fundamentales del trabajo

Acciones prioritarias de política pública

(Construir el Futuro del Trabajo que queremos)

****Coordinación de políticas y diálogo social** - Diseñar políticas intersectoriales para atender fenómenos multidimensionales.

EDUCACIÓN Y FORMACIÓN

- Mejorar calidad, inclusión y pertinencia de la educación
- Coordinar políticas educativas y de mercado de trabajo
- Facilitar / garantizar aprendizaje a lo largo de la vida
- Revalorizar Educación y Formación Técnica y Vocacional
- Desarrollar habilidades socioemocionales
- Facilitar entrenamiento y reconversión laboral (reskilling, upskilling)

Acciones prioritarias de política pública (Construir el Futuro del Trabajo que queremos)

ANTE NUEVAS FORMAS DE EMPLEO

- Desarrollar marcos regulatorios y políticas sobre trabajo en plataformas digitales (“carrera hacia abajo” en condiciones y derechos laborales)
- Aumentar cobertura de protección social
- Invertir en conectividad – infraestructura digital – Acceso equitativo a tecnología
- Garantizar el **uso ético y responsable de la IA** en el trabajo
 - ✓ Transparencia en manejo de datos
 - ✓ Derecho de información sobre algoritmos
 - ✓ Mitigación de sesgos de discriminación algorítmica
 - ✓ Regulación de supervisión realizada por personas

María Claudia Camacho

Jefa de Sección de Trabajo y Empleo, Dpto. Desarrollo Humano,
Educación y Empleo, SEDI/OEA

mcamacho@oas.org